

Trainingen & workshops

Het doel van de trainingen & workshops is het bewerkstelligen van een interactief en intensief traject van gedragsontwikkeling naar effectiever gedrag op de (deel)gebieden communicatie, samenwerken en leidinggeven/krijgen. In training worden gezamenlijk kennis, vaardigheden, inzichten, motieven en wil ontwikkeld.

Werkwijze

Stappen	Toelichting
1. Voorbereiding	<p>In voorbereidende gesprekken met de opdrachtgever en medewerkers worden gewenste gedragsverandering, voorgeschiedenis, voorkennis, niveau doelgroep, randvoorwaarden etc. besproken. De basis wordt gevormd door de aanleiding voor de training en het gewenste einddoel.</p> <p>De opdracht wordt scherp en helder geformuleerd. We schenken maximaal aandacht aan de individuele deelnemers, hun werksituatie en voorkennis. We bespreken ook de werkwijze van Schipper Personeel & Organisatie en uitgangspunten, waarbij we hechten aan de waarden van vertrouwelijkheid, gelijkwaardigheid en een open samenspraak.</p> <p>Gesprekken worden afgesloten met de vraag of er voldoende basis en vertrouwen is om samen verder te bouwen aan een trainingsprogramma</p>
2. Uitvoering	<p>De stappen</p> <p>Onze trainingen verlopen niet volgens een vast stramien. Het maatwerk trainingsprogramma is vaak modulair opgebouwd, is interactief en intensief en doet een beroep op open ervaringsdeling en toepassing in de eigen werkpraktijk. Vrijwel altijd wordt de training gebouwd met de volgende ingrediënten: modules, korte theoretische inleiding, persoonlijkheidsanalyse, (gespreks)oefening, intervisie, outdoor oefening, discussie, huiswerkopdrachten, analyses, reflectie, videobeelden, studie vanuit readers.</p> <p>Soms wordt ook tussentijdse coaching ingezet – coaches van de klant ofwel vanuit Schipper Personeel en Organisatie, coachen 1 of meerdere deelnemers, individueel, vooraf, gedurende en/of na afloop van de training.</p> <p>Onze trainers</p> <p>Onze trainers zijn didactisch stevig onderlegt, kunnen goed luisteren, feedback geven en gericht inspelen op de actuele situatie van de opdrachtgever en de deelnemers. Wij stimuleren graag een blijvende diepgaande ontwikkeling en willen deze tegelijkertijd praktisch en werkbaar maken. Wij sturen er op, dat nieuw gedrag en inzichten direct toegepast gaan worden in het dagelijks functioneren.</p>

3. Evaluatie	<p>Tussentijds de training, na afloop van de modules en na afloop van het totale traject wordt het effect geëvalueerd. De vorm van evalueren stellen we in overleg vast – evaluatieformulieren, driegesprekken en eindgesprekken kunnen hiervoor worden ingezet.</p> <p>Hierbij kennen wij het uitgangspunt dat er inhoudelijk slechts informatie verstrekt wordt aan de opdrachtgever na goedkeuring door de betrokkene.</p>
--------------	---